

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (Ex PEO) RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ASP CASA DI RIPOSO ANDREA ROSSI A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Visti:

- l'art. 14 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, rubricato "*Progressioni economiche all'interno delle aree*" e, in particolare, il comma 2;
- l'art. 10 del CCID Parte giuridica 2023-2025, Peo 2023-2025 e Parte economica 2023;
- l'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

Richiamati:

- la determinazione n. 46 del 30/04/2024 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate parte stabile per il personale non dirigente anno 2024;
- il verbale della seduta del 13/12/2023 nel corso della quale la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023/2025, Peo 2023-2025 e parte economica per l'anno 2023;
- la delibera n. 40 del 27/12/2023 con cui il CdA ha deliberato l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi;
- il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025, sottoscritto in data 28/12/2023, con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di riconoscere con decorrenza dal 1° gennaio 2024, n. 6 Differenziali Area Operatori Esperti;

In esecuzione della Determinazione n. 100 del 10 ottobre 2024;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ASP Casa di Riposo Andrea Rossi, per l'attribuzione, con decorrenza 01/01/2024, dei seguenti differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali):

n. 6 differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Concorrono alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi in servizio alla data del 01.01.2024;
- b) Essere in servizio alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione che negli ultimi 2 (due) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- c) Disporre di tre valutazioni individuali (le ultime tre annualità o comunque le ultime tre disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);

- d) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente (2022 – 2023) a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare apposita domanda di partecipazione redatta esclusivamente secondo lo schema contenuto nell'avviso.

Nel caso di dipendente impossibilitato a presentare domanda, è legittimato, per conto del dipendente, il tutore o gli eredi anche disgiuntamente.

La domanda di partecipazione in originale, debitamente sottoscritta, deve essere consegnata a mano all'Ufficio amministrativo dell'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi o inoltrata all'indirizzo pec: casariposo.andrearossi@legalmail.it perentoriamente entro **le ore 13,00 del giorno 22 ottobre 2024**. L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 così distribuiti:

- a. fino a punti 60, proporzionalmente alla media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; poiché il sistema di valutazione non è mutato, si calcola la media dei punteggi (con proporzione a 60 punti);
- b. fino a punti 40 valorizzando l'esperienza professionale acquisita nell'Area di inquadramento, attribuendo 3 punti per ogni anno di anzianità in eccesso rispetto ai due anni previsti come requisito di partecipazione, maturata a decorrere dall'ultima progressione economica acquisita o, in assenza, dall'assunzione e, comunque, a decorrere dal 1/1/2019 (data di decorrenza del CCNL 2019/2021).

4. FORMAZIONE, VALIDITÀ ED UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al fine di determinare la graduatoria si utilizzerà la seguente scheda:

Valutazione nel triennio max 60 punti (media con proporzione a 60 punti) $100:60 = \text{media} : x$	
Esperienza professionale acquisita: pt. 3 per ogni anno di anzianità in eccesso rispetto ai due anni di servizio previsti nella posizione economica immediatamente inferiore	
T O T A L E	

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria, predisposta a livello di Area di appartenenza.

A parità di punteggio attribuito, prevale nell'ordine: anzianità nella posizione economica posseduta, maggiore anzianità anagrafica.

Successivamente alla scadenza di presentazione delle domande l'Ufficio amministrativo formulerà, secondo i criteri indicati nel presente avviso, le graduatorie di tutti i dipendenti partecipanti alla selezione, distinte per aree di appartenenza e procederà, con provvedimento dirigenziale, all'approvazione delle stesse.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'ufficio amministrativo affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di successivi differenziali stipendiali.

5. INFORMATIVA SULLA PRIVACY

In ottemperanza al D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e al GDPR – “Regolamento Generale sulla Protezione Dati (General Data Protection Regulation)” Regolamento UE n. 2016/679 i dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura, o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente, saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale sia informatizzata, per assolvere tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative promananti da autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Amministrativa Monica Brunozzi.

6. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso corredato dello schema di domanda di partecipazione viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.casadiriposoandrearossi.it/> alla sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso e sulla home page del sito alla sezione “News ed aggiornamenti” con valore di notifica a tutti gli effetti. Viene inoltre affisso alla bacheca del personale.

7. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente Avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto.

Assisi, lì 10 Ottobre 2024

IL Responsabile amm.vo
Monica Brunozzi

ALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO
DELL'ASP CASA DI RIPOSO ANDREA ROSSI
SEDE

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressione economica orizzontale). Anno 2024.

Il/la sottoscritto/a _____, dipendente dell'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi a tempo indeterminato, inquadrato all'interno del sistema di classificazione (Tab B CCNL 16/11/2022) nell' Area _____, in relazione all'avviso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale di cui all'oggetto,

C H I E D E

di partecipare alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale superiore a quello attualmente in godimento.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, di essere in possesso dei seguenti requisiti alla data del 01.01.2024:

- di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi;
- di aver riportato le seguenti ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico:
 - Anno ____ punti _____
 - Anno ____ punti _____
 - Anno ____ punti _____
- di non aver beneficiato negli ultimi 2 (due) anni di alcuna progressione economica;
- di non essere incorso negli ultimi due anni (dal 01.01.2022) a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa

D I C H I A R A

- Di voler ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla procedura in oggetto al seguente indirizzo mail _____ o al recapito telefonico n. _____;
- Di autorizzare l'Asp Casa di Riposo Andrea Rossi al trattamento dei propri dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità connesse alla procedura in oggetto, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si allega:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
 - Copia ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (se non dichiarati i punteggi)
- Assisi, lì _____

FIRMA
